



A ASCENSÃO DA LIDERANÇA EDUCADORA

Quando toda empresa precisa ser uma escola, como acontece nesta era digital, todo líder precisa ser um educador – e também deve ser um doador e um energizador

SILVIO MEIRA

Entendendo quem são os protagonistas

HERMINIA IBARRA

O líder-coach segue processo de 4 etapas

VANIA BUENO

O gestor tem de se comunicar muito mais

A ASCENSÃO DA LIDERANÇA EDUCADORA



PANORAMA

EDUCAÇÃO MOLDA A NOVA ARQUITETURA DA LIDERANÇA

Confira os modos de se tornar um líder educador, assim como habilidades e exemplos | REDAÇÃO HSM MANAGEMENT

1
→



REQUISITOS DA NOVA ECONOMIA

PARA A ERA “FIGITAL”, O PROTAGONISMO DO TODO

No mundo em rede, liderar é catalisar o potencial coletivo em um ciclo virtuoso de operar, inovar, aprender, adaptar | SILVIO MEIRA

2
→



PONTO DE INFLEXÃO

A HORA EM QUE O LÍDER TRANSACIONAL VIRA TRANSFORMACIONAL

Distanciando-se do ambiente de negócios e olhando para o basquete dos EUA, a diferença ficará mais clara | MAURÍCIO ESCOBAR

3
→



QUEBRA DE PARADIGMA 1

O LÍDER QUE EDUCA TAMBÉM ENERGIZA

Papel complementar, a liderança energizadora requer microgestos e conexão propósito-ação | HUGO NISEMBAUM E MIGUEL NISEMBAUM

4
→



QUEBRA DE PARADIGMA 2

“POR FAVOR, FALA COM O MEU CHEFE?”: QUANDO FALTA COMUNICAÇÃO, FALTA LIDERANÇA

Só com presença comunicadora há vínculo, confiança e transformação | VANIA BUENO

5
→



BENCHMARKING ATD 2025

DESENVOLVER TALENTOS DEPENDE DE LÍDERES QUE INSPIRAM, ACOLHEM E PERSONALIZAM

15 lições-chave do maior evento global de treinamento e desenvolvimento | COBERTURA HSM

6

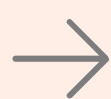


E TEM MAIS:

DIRETAS E INDIRETAS

UM GIRO EMPRESARIAL PELO TEMA

MIGUEL SETAS, DA MOTIVA: A ERA DA INTEGRALIDADE | O TRIPÉ DE ANDRÉ TURQUETTO, DA VELOE | PIERRE MANTOVANI E O MANTRA DOS SONHOS EXECUTADOS DA OMELETE COMPANY | SILVIA PENNA, DA UBER BRASIL, PEDE MAIS DIÁLOGO | COBERTURA DAS GRAVAÇÕES POR LAB JORNALISMO UAM+HSM



CONTAGEM REGRESSIVA | HIGHLIGHTS



COM HERMINIA IBARRA

Segundo pesquisa, muitos líderes acham que são bons educadores. Mas não gostam de educar. Agora precisam fazê-lo; o framework GROW pode ajudar | CURADORIA HSM MANAGEMENT

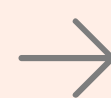


ASSUNTO PESSOAL



A SUSTENTABILIDADE HUMANA NO TOPO DA AGENDA

Inspire-se em experimento de gestão de bem-estar em São Gabriel do Oeste (MS) | POR LUAN RODRIGUES



LIFELONG LEARNING

AGENDA DE CURSOS E EVENTOS



CONECTE-SE

CONFIRA OS PARTICIPANTES DESTA EDIÇÃO

A LIDERANÇA EDUCADORA COMO MISSÃO E MOVIMENTO

A história recente tem sido pródiga em tentativas de jogar atividades profissionais no limbo social, e a mais grave delas, pela relevância nas vidas de todos nós, é a atividade de educar. No Brasil, professores vêm lidando com esse desprestígio já faz um tempo, mas recentemente coaches e mentores, educadores fundamentais no meio empresarial, também são ameaçados. A razão? Em busca de exposição midiática, são mitificados os profissionais que monetizam em cima de crenças de impacto rápido, e quem trabalha os conhecimentos basilares da área acaba sendo confundido com eles. Trata-se de um fenômeno perverso, que é um desserviço ao ato de educar como missão.



**MARÍLIA
FERREIRA**

Gerente-editorial
e de pesquisa
da HSM

Aqui na HSM – e na Ânima Educação como um todo – levamos a sério essa missão. E mais: entendemos que educar cabe a professores, coaches, mentores e também a líderes nos diversos níveis das empresas. Com o que falam e deixam de falar, com o que fazem e deixam de fazer, líderes não só influenciam; eles podem educar. O que é esse “e.d.u.c.a.r”? No fundo, é promover mudanças de comportamento consistentes em pessoas, equipes e organizações. Então, pergunto a você, caro líder: você já influencia, mas... está educando? Este *Dossiê* pode te ajudar nisso. Boa leitura! ∞